



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

KOSTELIA S.R.L.

Via delle Mantellate, 8 50129 Firenze (FI) - ITALY

Sede oggetto di attestazione:

Via Gramsci 82/A, 50031 Barberino di Mugello (FI) - ITALY

*Bureau Veritas Italia S.p.A. attesta che l'organizzazione sopra indicata
è stata auditata e valutata ai sensi della Linea Guida:*

ISO 30415:2021

Campo di applicazione

Progettazione ed erogazione di servizi di logistica.

La ISO 30415:2021 è applicata in tutti i siti dell'Organizzazione

Data di emissione dell'attestato:

14/11/2023

Soggetto alla continua valutazione del soddisfacimento dei principi e dei prerequisiti della linea guida il presente attestato è valido fino al: **13/11/2026**

Il livello di maturità conseguito è meglio esplicitato nell'allegato del presente attestato.

N° Attestato - Revisione: IT326955-2

del: 02/12/2024


Gloria Focetola – Local Technical Manager

Indirizzo dell'organismo di certificazione:
Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti riguardanti il campo di applicazione di questo attestato possono essere acquisiti contattando l'organizzazione.
Per avere informazioni circa la validità di questo attestato contattare gli uffici Bureau Veritas



Allegato all'attestato di valutazione in ambito di Diversity & Inclusion ai sensi della ISO 30415

Allegato dell'attestato N. IT326955-2 del 14/11/23

Su richiesta della Direzione di **Kostelia S.r.l.**, Bureau Veritas Italia è stata chiamata ad effettuare, nella sua qualità di Ente di Terza Parte indipendente, una valutazione del livello di maturità in ambito Diversità e Inclusione di **Kostelia S.r.l.** ai sensi dei principi e dei contenuti della norma ISO 30415 – Human Resource Management — Diversity and inclusion.

Kostelia S.r.l. si occupa di progettazione ed erogazione di servizi di logistica.

Il primo monitoraggio è stato effettuato il 31/10/2024. Sono state condotte attività di verifica tramite l'analisi dei documenti aziendali quali la politica, mission, procedure di gestione delle risorse umane, politiche di approvvigionamento e design del prodotto, misurazioni, piani di monitoraggio e di formazione.

Inoltre, sono state condotte interviste alle funzioni aziendali coinvolte nei processi sovraccitati.

Al termine delle verifiche Bureau Veritas ha emesso la revisione 2 dell'attestato IT326955 del 14/11/23 e il presente allegato, frutto di una valutazione indipendente.

Bureau Veritas applica al proprio interno un Codice Etico ed è stata verificata, prima dell'avvio delle attività, la non sussistenza di alcun conflitto di interessi tra i membri del gruppo di valutazione e **Kostelia S.r.l.**

Obiettivo della valutazione

L'attività di Bureau Veritas Italia ha avuto per obiettivo la valutazione delle strategie e dei processi di gestione delle risorse umane di **Kostelia S.r.l.**

Nello specifico, la valutazione di Terza parte è stata volta al fine di determinare se e in che misura i temi della ISO 30415 siano governati con un sistema di Policy, Responsabilità, Procedure e Monitoraggi tali da assicurare la creazione di un Framework D&I e l'integrazione dei principi di diversità e inclusione nella cultura aziendale.

Metodologia di valutazione

La valutazione è stata condotta nei seguenti sette ambiti:

- ▶ Accountability
- ▶ Inclusività
- ▶ Attenzione ed ascolto degli individui
- ▶ Framework D&I integrato
- ▶ Cultura inclusiva
- ▶ Interazione tra i diversi dipartimenti
- ▶ Rispetto dei diritti umani
- ▶ Pari opportunità
- ▶ Soluzioni innovative
- ▶ Focalizzazione sui bisogni
- ▶ Integrazione
- ▶ Miglioramento continuo

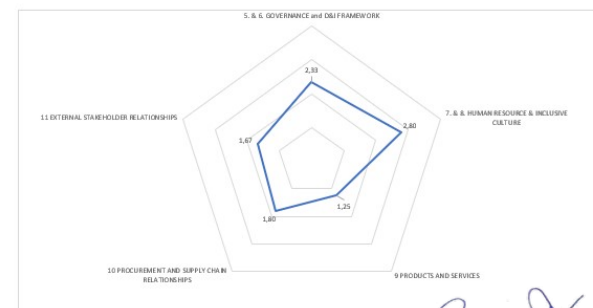
Nella valutazione Bureau Veritas ha tenuto conto degli indirizzi operativi dello standard ISO 30415:

- ▶ **ACCOUNTABILITIES & RESPONSIBILITIES:** è presente un responsabile della Diversità e Inclusione in azienda. Come viene gestita la responsabilità estesa dal vertice a tutti i dipendenti.
- ▶ **FRAMEWORK D&I:** i processi e le procedure relative alla D&I sono integrate in tutti i procedimenti aziendali.
- ▶ **CULTURA INCLUSIVA:** la cultura aziendale, e quindi la visione, la missione e la strategia, includono la D&I. L'organizzazione è percepita come inclusiva.
- ▶ **CICLO DI VITA DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:** Nella gestione delle risorse umane, dall'assunzione alla cessazione del rapporto di lavoro, sono garantite pari opportunità a tutte le categorie di dipendenti. Formazione e avanzamenti di carriera sono accessibili a tutti.

- ▶ **PRODOTTI E SERVIZI – DESIGN, SVILUPPO E CONSEGNA:** i principi di D&I sono inclusi anche a livello di progettazione del prodotto ed erogazione del servizio. Le diverse necessità degli individui sono tenute in considerazione anche nelle fasi di design, sviluppo e consegna.
- ▶ **APPROVVIGIONAMENTO E RELAZIONI CON LA CATENA DI FORNITURA:** i principi di D&I sono integrati anche nelle decisioni relative all'approvvigionamento. I fornitori sono informati sulla D&I. Si sceglie una catena di fornitura il più possibile inclusiva.
- ▶ **RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDERS ESTERNI:** l'organizzazione riconosce i bisogni, le aspettative e gli interessi degli stakeholders. Gli stakeholders esterni vengono coinvolti con un approccio proattivo, inclusivo e collaborativo.

Risultati

Nel grafico seguente sono riportati i risultati della valutazione sugli ambiti sopra indicati, partendo da un livello minimo iniziale (1) ad un massimo eccellente (4). Considerando i risultati ottenuti nell'ambito dei sette criteri, il livello medio conseguito da **Kostelia S.r.l.** corrisponde ad un **livello intermedio di maturità (2)** in tema di diversità e inclusione.



Gloria Focetola
Milano, 02/12/2024
Local Technical Manager
Gloria Focetola



Move Forward with Confidence

**BUREAU
VERITAS**